



Deliberazione N. 70

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

L'anno duemilaventitre, addì quattro del mese di maggio alle ore 17:00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione amministrativa speciale circa il funzionamento degli organi di governo, nonché dal vigente statuto comunale, sono stati oggi convocati in sede deliberante i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

	Presente	Assente
Vezzoli Cristian	X	
Cortesi Gabriele	X	
Gotti Antonella		X
Volpi Giampaolo	X	
Cremonini Gila		X
Donati Dimitri	X	
Totale	4	2

Partecipa il Vicesegretario Generale Nicoletta Bordogna, che sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Cristian Vezzoli - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Decisione

La Giunta comunale, all'unanimità:

1. approva la Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025¹, come da scheda allegata, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. dà atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 32 del 2 marzo 2023 e n. 35 del 9 marzo 2023;
3. dà mandato al Segretario Generale di:
 - a. pubblicare la deliberazione conseguente alla presente proposta, unitamente all'allegata scheda, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
 - b. trasmettere l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla deliberazione conseguente alla presente proposta, al Dipartimento della Funzione Pubblica².

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione immediata delle attività connesse.

Motivazione

La modifica al vigente piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025 prevede:

- l'introduzione delle "Aree" (Operatore, Operatore esperto, Istruttore, Funzionario ed Elevata Qualificazione) in luogo delle "Categorie" (A, B, C, D, Posizioni Organizzative), come previsto dal nuovo sistema di classificazione, in vigore dal 1.4.2023, di cui all'articolo 12 del CCNL 16.11.2022;
- la modifica dell'ufficio presso cui inserire il profilo di 1 istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno, settore 4, e, nello specifico, l'ufficio Pubblica istruzione e sport, anziché Biblioteca, sistema bibliotecario e rete bibliotecaria;
- l'introduzione dell'assunzione di n. 1 istruttore tecnico, a tempo determinato per massimo 36 mesi e pieno, presso il settore 3, per consentire lo svolgimento dei progetti di cui al PNRR.

La spesa prevista per tale assunzione per l'anno 2023 è di € 14.542,69 (considerata come presumibile data di assunzione l'1/7/2023), mentre per l'anno 2024 è di € 29.085,39 e per l'anno 2025 è di € 29.085,39.

Il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere positivo sulla proposta.

Altre informazioni

La presente deliberazione è trasmessa agli uffici: personale, controlli interni e staff del segretario, oltre al Nucleo di valutazione e alla RSU.

¹ Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 2 marzo 2023

² Secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.



Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 04/05/2023

PARERI PREVENTIVI SULLA PROPOSTA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Alberto Bignone, nella sua qualità di segretario, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità tecnica.

Addì, 28 aprile 2023

Il dirigente

Alberto Bignone

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Nicoletta Bordogna, nella sua qualità di dirigente dei servizi finanziari, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità contabile.

Addì, 28 aprile 2023

Il dirigente

Nicoletta Bordogna

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

Comune di Seriate Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023 – 2025

1° modifica

approvata con deliberazione di Giunta comunale n. ___ del ___ maggio 2023

Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale

Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023 - 2025

La modifica al vigente piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025¹ prevede:

- l'introduzione delle "Aree" (Operatore, Operatore esperto, Istruttore, Funzionario ed Elevata Qualificazione) in luogo delle "Categorie" (A, B, C, D, Posizioni Organizzative), come previsto dal nuovo sistema di classificazione, in vigore dal 1.4.2023, di cui all'articolo 12 del CCNL 16.11.2022;
- la modifica dell'ufficio presso cui inserire il profilo di 1 istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno, settore 4, e, nello specifico, l'ufficio Pubblica istruzione e sport, anziché Biblioteca, sistema bibliotecario e rete bibliotecaria;
- l'introduzione dell'assunzione di n. 1 istruttore tecnico, a tempo determinato per massimo 36 mesi e pieno, presso il settore 3, per consentire lo svolgimento dei progetti di cui al PNRR.

La spesa prevista per tale assunzione per l'anno 2023 è di € 14.542,69 (considerata come presumibile data di assunzione l'1/7/2023), mentre per l'anno 2024 è di € 29.085,39 e per l'anno 2025 è di € 29.085,39.

Il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere positivo sulla proposta.

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, alla luce della presente modifica, è delineata nella seguente tabella:

Tipo di fabbisogno	Anno	Settore	Ufficio	Dirigente	Assunzione prevista	Area	Tempo lavoro	Tipo di procedura
tempo indeterminato	2023	4	Pubblica istruzione e sport	Rinaldi Stefano	1 Funzionario amministrativo (trasformazione da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica
tempo indeterminato	2023	4	Pubblica istruzione e sport	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per passaggio da istruttore a funzionario)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica
tempo determinato PNRR	2023	3	Settore 3	Domenico Leo	1 Istruttore tecnico	Istruttore	100,00%	selezione pubblica
tempo indeterminato	2023	3	Lavori pubblici e manutenzioni	Domenico Leo	1 Operatore esperto tecnico	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità

¹ Il piano è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 2/3/2023

tempo indeterminato	2023	4	Servizi sociali	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	2	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Operatore esperto amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	1	Polizia locale	Moro Marco	1 Agente di polizia locale (assunzione su turnover per dimissioni)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	1	Polizia locale	Moro Marco	1 Agente di polizia locale	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	3	Suap	Domenico Leo	1 Istruttore amministrativo 20% (completamento al 100%)	Istruttore	100,00%	
tempo indeterminato	2023	3	Lavori pubblici e manutenzioni	Domenico Leo	1 Istruttore tecnico (assunzione su turnover per dimissioni)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	3	Settore 3	Domenico Leo	1 Istruttore tecnico (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	1	Polizia locale	Moro Marco	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	4	Innovazione e comunicazione	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	4	Servizi sociali	Rinaldi Stefano	1 Operatore esperto amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	2	Personale	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2025	2	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2025	3	Lavori pubblici e manutenzioni	Domenico Leo	1 Operatore esperto tecnico (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo	2025	4	Servizi sociali -	Rinaldi	1 Funzionario	Funzionario	100,00%	selezione pubblica /

indeterminato			Ambito	Stefano	amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)			mobilità
tempo indeterminato	2025	1	Segreteria generale	Segretario Generale	1 Funzionario amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica / mobilità

Inoltre, alla luce della deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 22 dicembre 2022, l'Ente valuterà eventuali assunzioni correlate all'approvazione dello schema di Convenzione per la costituzione della Centrale Unica di Committenza (CUC) "Seriana" per le funzioni di Stazione Appaltante, ai sensi dell'articolo 37 del Codice dei Contratti, anche alla luce dei risparmi in termini di spesa conseguenti alla scelta di non ricorrere all'esterno per le attività proprie della CUC.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Cristian Vezzoli

Il Vicesegretario Generale
Nicoletta Bordogna

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
