



Deliberazione N. 173

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Approvazione della 3° variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sez. 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'anno duemilaventitre, addì sedici del mese di novembre alle ore 17:30 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione amministrativa speciale circa il funzionamento degli organi di governo, nonché dal vigente statuto comunale, sono stati oggi convocati in sede deliberante i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

	Presente	Assente
Vezzoli Cristian	X	
Cortesi Gabriele	X	
Gotti Antonella	X	
Volpi Giampaolo	X	
Donati Dimitri	X	
Totale		

5

Partecipa il Segretario Generale Alberto Bignone, che sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Cristian Vezzoli - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Decisione La Giunta comunale, all'unanimità:

1. approva la Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sez. 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025¹, come da scheda allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. dà atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 32 del 2 marzo 2023, n. 35 del 9 marzo 2023, n. 70 del 4 maggio 2023, n. 143 del 12 ottobre 2023 e n. 154 del 26 ottobre 2023;
3. dà mandato al Segretario Generale di:
 - a. pubblicare la deliberazione conseguente alla presente proposta, unitamente all'allegata scheda, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
 - b. trasmettere l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla deliberazione conseguente alla presente proposta, al Dipartimento della Funzione Pubblica².

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'attuazione immediata delle attività connesse.

Motivazione Con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni del personale, si rende necessario prevedere le seguenti assunzioni:

Tipo di fabbisogno	Anno	Ufficio	Dirigente	Assunzione prevista	Area	Tempo lavoro	Tipo di procedura
tempo indeterminato	2023	Gare e contratti	Bignone Alberto	1 Funzionario amministrativo (assunzione su passaggio da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	Progression e verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	Suap	Leo Domenico	1 Funzionario amministrativo (assunzione su passaggio da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	Progression e verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su passaggio da operatore esperto a istruttore)	Istruttore	Part time	Progression e verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	Suap	Leo Domenico	1 Istruttore amministrativo (assunzione su passaggio da operatore esperto a istruttore)	Istruttore	Part time	Progression e verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021

¹ Approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 2 marzo 2023

² Secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Altre informazioni Il presente atto è trasmesso: personale, controlli interni e staff del segretario, oltre al Nucleo di valutazione e alla RSU.



PARERI PREVENTIVI SULLA PROPOSTA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Alberto Bignone, nella sua qualità di segretario, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità tecnica.

Addì, 07 novembre 2023

Il dirigente
Alberto Bignone

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Nicoletta Bordogna, nella sua qualità di dirigente dei servizi finanziari, ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, esprime il proprio parere favorevole sulla sola regolarità contabile.

Addì, 07 novembre 2023

Il dirigente
Nicoletta Bordogna

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

Comune di Seriate
Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
Triennio 2023 – 2025

3° modifica

approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 173 del 16 novembre 2023

Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale

Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023 - 2025

La modifica al vigente piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025¹ prevede:

- l'assunzione di n. 1 funzionario amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, presso il settore 1, ufficio gare e contratti, attraverso la procedura delle progressioni verticali ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 16/11/2023 (progressioni ordinarie).

La spesa prevista per tale progressione per l'anno 2024 è di € 2.513,16, pari alla differenza tra la spesa di un funzionario e quella di un istruttore (considerata come presumibile data di assunzione l'1/1/2024), e per l'anno 2025 è sempre di € 2.513,16.

- l'assunzione di n. 1 funzionario amministrativo, a tempo indeterminato e pieno, presso il settore 3, ufficio suap, attraverso la procedura delle progressioni verticali ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 16/11/2023 (progressioni ordinarie).

La spesa prevista per tale progressione per l'anno 2024 è di € 2.513,16, pari alla differenza tra la spesa di un funzionario e quella di un istruttore (considerata come presumibile data di assunzione l'1/1/2024), e per l'anno 2025 è sempre di € 2.513,16.

- l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo, a tempo indeterminato e parziale, presso il settore 2, ufficio sportello unico del cittadino, attraverso la procedura delle progressioni verticali ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 16/11/2023 (progressioni ordinarie).

La spesa prevista per tale progressione per l'anno 2024, rapportata al tempo lavoro parziale, è di € 1.458,59, pari alla differenza tra la spesa di un istruttore e quella di un operatore esperto (considerata come presumibile data di assunzione l'1/1/2024), e per l'anno 2025 è sempre di € 1.458,59.

- l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo, a tempo indeterminato e parziale, presso il settore 3, ufficio suap, attraverso la procedura delle progressioni verticali ai sensi dell'articolo 15 del CCNL 16/11/2023 (progressioni ordinarie).

La spesa prevista per tale progressione per l'anno 2024, rapportata al tempo lavoro parziale, è di € 1.129,31, pari alla differenza tra la spesa di un istruttore e quella di un operatore esperto (considerata come presumibile data di assunzione l'1/1/2024), e per l'anno 2025 è sempre di € 1.129,31.

Il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere positivo sulla proposta.

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, alla luce della presente modifica, è delineata nella seguente tabella:

Tipo di fabbisogno	Anno	Settore	Ufficio	Dirigente	Assunzione prevista	Area	Tempo lavoro	Tipo di procedura
tempo indeterminato	2023	3	Suap	Domenico Leo	1 Istruttore amministrativo 20%	Istruttore	100,00%	

¹ Il piano è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 2/3/2023 e successivamente modificato con deliberazioni n. 70 del 4/5/2023 e n. 154 del 26/10/2023

					(completamento al 100%)			
tempo indeterminato	2023	3	Lavori pubblici e manutenzioni	Domenico Leo	1 Istruttore tecnico (assunzione su turnover per dimissioni)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	4	Pubblica istruzione e sport	Rinaldi Stefano	1 Funzionario amministrativo (trasformazione da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica
tempo indeterminato	2023	4	Pubblica istruzione e sport	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per passaggio da istruttore a funzionario)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica
tempo indeterminato	2023	4	Servizi sociali	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	5	Polizia locale	Moro Marco	1 Agente di polizia locale (assunzione su turnover per dimissioni)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	3	Settore 3	Domenico Leo	1 Istruttore tecnico (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo determinato PNRR	2023	3	Settore 3	Domenico Leo	1 Istruttore tecnico	Istruttore	100,00%	selezione pubblica
tempo indeterminato	2023	4	Innovazione e comunicazione	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	3	Lavori pubblici e manutenzioni	Domenico Leo	1 Operatore esperto tecnico	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2023	4	Servizi sociali	Rinaldi Stefano	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per passaggio da operatore a istruttore)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica
tempo indeterminato	2023	1	Gare e contratti	Bignone Alberto	1 Funzionario amministrativo (assunzione su passaggio da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	3	Suap	Leo Domenico	1 Funzionario amministrativo (assunzione su passaggio da istruttore a funzionario)	Funzionario	100,00%	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	2	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su passaggio da operatore esperto a istruttore)	Istruttore	Part time	Progressione verticale ex art. 15 CCNL 2019-2021
tempo indeterminato	2023	3	Suap	Leo Domenico	1 Istruttore amministrativo	Istruttore	Part time	Progressione verticale ex

					(assunzione su passaggio da operatore esperto a istruttore)			art. 15 CCNL 2019-2021
tempo determinato	2024	3	Ambiente	Domenico Leo	1 Funzionario/Istruttore tecnico (assunzione su turnover per aspettativa di un funzionario tecnico)	Funzionario/Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	2	Tributi	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per dimissioni)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	4	Servizi sociali	Rinaldi Stefano	1 Funzionario assistente sociale (assunzione su turnover per dimissioni)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	5	Polizia locale	Moro Marco	1 Agente di polizia locale	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	2	Personale	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	5	Polizia locale	Moro Marco	1 Funzionario amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo di un istruttore amministrativo)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2024	2	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Istruttore amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Istruttore	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2025	2	Sportello unico del cittadino	Bordogna Nicoletta	1 Operatore esperto amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2025	3	Lavori pubblici e manutenzioni	Domenico Leo	1 Operatore esperto tecnico (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Operatore esperto	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2025	4	Servizi sociali - Ambito	Rinaldi Stefano	1 Funzionario amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica / mobilità
tempo indeterminato	2025	1	Segreteria generale	Segretario Generale	1 Funzionario amministrativo (assunzione su turnover per collocamento a riposo)	Funzionario	100,00%	selezione pubblica / mobilità

Nel corso dell'esercizio 2023 sono già state apportate le seguenti variazioni:

Delibera di Giunta comunale n. 70 del 4 maggio 2023:

La modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025 ha previsto:

- l'introduzione delle "Aree" (Operatore, Operatore esperto, Istruttore, Funzionario ed Elevata Qualificazione) in luogo delle "Categorie" (A, B, C, D, Posizioni Organizzative), come previsto dal nuovo sistema di classificazione, in vigore dal 1.4.2023, di cui all'articolo 12 del CCNL 16.11.2022;
- la modifica dell'ufficio presso cui inserire il profilo di 1 istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno, settore 4, e, nello specifico, l'ufficio Pubblica Istruzione e sport, anziché Biblioteca, sistema bibliotecario e rete bibliotecaria;
- l'introduzione dell'assunzione di n. 1 istruttore tecnico, a tempo determinato per massimo 36 mesi e pieno, presso il settore 3, per consentire lo svolgimento dei progetti di cui al PNRR.

La spesa prevista per tale assunzione per l'anno 2023 è di € 14.542,69 (considerata come presumibile data di assunzione l'1/7/2023), mentre per l'anno 2024 è di € 29.085,39 e per l'anno 2025 è di € 29.085,39.

Delibera di Giunta comunale n. 143 del 12 ottobre 2023, avente ad oggetto:

1. presa d'atto degli esiti del monitoraggio intermedio degli obiettivi relativi al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), Sottosezione 2.2. "Performance", anno 2023, aggiornati alla data del 31 agosto 2023, come specificato nelle schede allegate;
2. approvazione delle modifiche al PIAO relative all'anno 2023, come proposte dai settori dell'Ente;
3. approvazione della proposta di inserimento del nuovo obiettivo n. 206.1.

Delibera di Giunta comunale n. 154 del 26 ottobre 2023, avente ad oggetto:

1. la modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025;
2. l'approvazione della Sezione 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, Sez. 3.2 – Organizzazione del lavoro agile e Sez. 3.3.5 - Obiettivi e misure per la promozione del benessere organizzativo e delle pari opportunità;
3. l'individuazione della pesatura del fattore "Strategicità" dell'obiettivo 206.1;
4. la valorizzazione dell'importo degli obiettivi finanziati.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Cristian Vezzoli

Il Segretario Generale
Alberto Bignone

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
